**Основные направления деятельности**

**Владимирской областной организации**

**Общероссийского профсоюза работников культуры**

**на период 2020-2024 годов**

**I. В сфере культурной политики.**

1. Совместно с департаментом культуры администрации владимирской области добиваться увеличения расходов на культуру из областного и муниципальных бюджетов.

Для этого:

- вносить предложения при рассмотрении проекта областного бюджета на очередной финансовый год, а также в проекты муниципальных бюджетов;

- активно участвовать в общественных слушаниях по проектам областного и муниципальных бюджетов;

- организовать встречи работников культуры с депутатами всех уровней, обращаться к ним за поддержкой своих предложений;

- регулярно выступать в средствах массовой информации с целью привлечения внимания общественности к проблемам культуры.

2. Осуществлять общественный контроль за реализацией национального проекта «Культура».

В этих целях:

- вносить предложения о рассмотрении данных вопросов на заседаниях Коллегии департамента культуры;

- участвовать в работе Совета по культуре при Губернаторе, Общественного Совета при департаменте культуры, Общественного Совета, по независимой оценке, деятельности учреждений культуры и т.д.

- вносить предложения о рассмотрении данных вопросов на заседаниях областной трехсторонней комиссии.

3. Принимать участие в разработке и принятии проектов постановлений органов власти в сфере культуры с целью проведения экспертизы возможных социальных последствий их принятия.

Для этого:

- предусмотреть в областном и муниципальных отраслевых Соглашениях возможность предварительного рассмотрения нормативных актов с участием профсоюза;

- создать двухсторонние комиссии на областном уровне и во всех муниципальных образованиях;

- направлять своих представителей в рабочие группы по разработке изменений и дополнений в действующую нормативную базу.

4. Способствовать сохранению единого культурного пространства региона.

Для этого:

- осуществлять общественный контроль за выполнением показателей нацпроекта «Культура», действующего законодательства в сфере культуры в муниципальных образованиях, которым переданы полномочия в соответствии с ФЗ № 131 «Об общих принципах самоуправления»;

- добиваться передачи детских школ искусств на региональный уровень в рамках выполнения поручений Президента РФ;

- осуществлять контроль за обоснованностью закрытия учреждений культуры, сокращения числа рабочих мест, введения режима неполного рабочего времени и соблюдения трудовых прав работников в этих учреждениях;

- принимать совместные решения о занесении наиболее отличившихся коллективов и работников на областную «Галерею Славы», о награждении работников и трудовых коллективов;

- способствовать повышению престижа профессий и социального статуса работников культуры, участвовать в проведении областных конкурсов, добиваться установления дополнительных льгот и гарантий работникам культуры.

**II. В сфере социального партнерства**.

1. Совершенствовать программу совместной работы с департаментом культуры.

В этих целях:

- регулярно вносить изменения и дополнения в областное отраслевое Соглашение;

- ежегодно подводить итоги выполнения областного отраслевого Соглашения;

- участвовать в подведении итогов выполнения областного трехстороннего Соглашения;

- добиваться присоединения к областному Соглашению всех муниципальных образований;

- принимать участие в работе аттестационных комиссий, комиссий по отбору резерва кадров, в рабочих группах и конкурсных комиссиях при департаменте культуры.

2. Содействовать развитию социального партнёрства в муниципальных образованиях и трудовых коллективах.

В этих целях:

- добиваться заключения отраслевых Соглашений на муниципальном уровне;

- способствовать заключению коллективных договоров во всех организациях и учреждениях;

- контролировать своевременное внесение изменений в Соглашения и коллективные договоры;

- проводить учебу представителей работодателей и профсоюзного актива по вопросам социального партнёрства;

- осуществлять постоянный контроль за выполнением коллективных договоров.

3. Способствовать расширению дополнительных льгот и гарантий работающим.

В этих целях:

- ежегодно утверждать на заседании президиума обкома профсоюза перечень предложений для включения в коллективные договоры;

- регулярно дополнять областное отраслевое Соглашение новыми нормами, направленными на улучшение положения работников;

- добиваться повсеместного внедрения положений системы «Единая переговорная компания»;

- ежегодно заслушивать на профсоюзных собраниях отчеты руководителей учреждений о выполнении достигнутых договоренностей.

**Ш. В сфере занятости.**

1. Принимать активное участие в разработке и принятии мер, направленных на укрепление кадрового потенциала учреждений культуры и дополнительного образования, а также обеспечения полной занятости работников.

В этих целях:

- не допускать необоснованного сокращения рабочих мест;

- осуществлять общественный контроль за выполнением нацпроекта «Культура» и областной программы развития культуры в части сохранения и создания новых рабочих мест;

- способствовать трудоустройству высвобождаемых работников при реструктуризации сети учреждений культуры.

2. Осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав работников при реорганизации и ликвидации учреждений, сокращении работников.

В этих целях:

- проводить регулярные проверки соблюдения трудового законодательства;

- включать в коллективные договоры дополнительные гарантии работникам обратив особое внимание на лиц предпенсионного возраста;

- предусматривать в коллективных договорах меры по переподготовке высвобождаемых работников и меры социальной поддержки тех, кто подлежит увольнению по сокращению штата.

3. Совместно с департаментом культуры способствовать повышению профессионального мастерства и квалификации.

В этих целях:

- осуществлять контроль за созданием условий лицам, совмещающим работу с обучением;

- добиваться увеличения средств, выделяемых на обучение и повышение квалификации;

**IV. В сфере заработной платы и борьбы с бедностью.**

1. Добиваться совершенствования системы оплаты труда, увеличения доли оклада в структуре заработной платы, ежегодной индексации фондов оплаты труда.

Для этого:

- вносить предложения в органы власти по увеличению размеров базовых окладов;

- добиваться заключения со всеми работниками трудовых договоров с указанием конкретных условий оплаты труда;

- активно участвовать в работе комиссий по распределению стимулирующих выплат;

- контролировать ежегодную компенсацию заработной платы;

- не допускать включения в трудовые договоры норм по оплате труда, ухудшающих положение работников по сравнению с областной нормативной базой;

- осуществлять постоянный контроль за своевременным повышением МРОТ и не допускать включения стимулирующих и компенсационных выплат в заработную плату, не превышающую МРОТ.

2. Контролировать соблюдение законодательства по оплате труда.

В этих целях:

- ежегодно доводить до сведения работодателей и председателей профсоюзных организаций Единых рекомендаций по оплате труда, утверждаемых трехсторонней комиссией на федеральном уровне;

- регулярно проводить проверки по соблюдению нормативной базы по оплате труда;

- активнее участвовать в работе тарификационных и аттестационных комиссий с целью защиты интересов работников;

- добиваться гласности, прозрачности и справедливости при установлении стимулирующих выплат работникам.

**V. В сфере защиты трудовых прав, охраны здоровья.**

1. Продолжить практику информирования работодателей и председателей профсоюзных организаций об изменениях трудового законодательства.

В этих целях:

- размещать на сайте областной организации нормативные акты и информационные материалы об изменении действующего законодательства в сфере трудовых отношений;

- ежегодно проводить учебу по вопросам трудового законодательства;

- направлять письма, сборники вопросов и ответов в первичные профсоюзные организации;

- постоянно контролировать соблюдение работодателями законодательства о труде.

2. Оказывать членам профсоюза помощь в защите их трудовых прав.

В этих целях:

- вести прием членов профсоюза и учет их обращений в профсоюзные органы;

- анализировать тематику обращений и планировать учебу профсоюзного актива с учетом данного анализа;

- оказывать юридическую помощь членам профсоюза по трудовому законодательству;

- поддерживать членов профсоюза, обратившихся в суд за защитой своих трудовых прав.

3. Добиваться улучшения условий и охраны труда работников.

Для этого:

- осуществлять постоянный контроль за состоянием охраны труда;

- участвовать в работе по проведению специальной оценки условий труда работников;

- контролировать соблюдение режима труда и отдыха;

- расширять практику предоставления дополнительных отпусков;

- контролировать обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;

- участвовать в рассмотрении несчастных случаев на производстве и связанных с работой.

**VI. В сфере социальной защиты и культурно - массовой работы.**

1. Добиваться усиления социальной защиты работников культуры и дополнительного образования.

В этих целях:

- включать в Соглашения и коллективные договоры меры, направленные на улучшение условий труда и отдыха, поддержку ветеранов, семей с детьми;

- контролировать своевременное прохождение диспансеризации, предоставление для этого дополнительного оплачиваемого дня;

- регулярно проводить дни здоровья, спортивно - оздоровительные мероприятия, выезды на природу;

- оказывать помощь ветеранам и лицам предпенсионного возраста.

2. Контролировать соблюдение льгот сельским работникам культуры и образования, добиваться увеличения норм социальной поддержки.

Для этого:

- обратиться в органы власти региона по вопросу увеличения компенсации на оплату жилья и коммунальных услуг сельским работникам культуры;

- провести мониторинг по данному вопросу, итоги которого обсудить совместно с департаментом культуры.

3. Оказывать помощь членам профсоюза в реализации их пенсионных прав.

В этих целях:

- регулярно проводить встречи профсоюзного актива с работниками пенсионного фонда;

- разъяснять членам профсоюза действующее пенсионное законодательство, особое внимание обратить на лиц предпенсионного возраста;

- регулярно проводить проверки состояния личных дел и трудовых книжек;

- провести учебу по вопросу перехода на электронные трудовые книжки;

- оказывать помощь членам профсоюза, обратившимся в суды, по вопросу защиты своих пенсионных прав.

4. Содействовать членам профсоюза в улучшении жилищных условий.

Для этого:

- обратиться к Губернатору области и в Законодательное Собрание по вопросу введения льготной ипотеки для работников культуры;

- добиваться выделения бесплатного жилья лицам, длительное время стоявшим в очереди на улучшение жилищных условий;

- добиваться бесплатного жилья семьям работников, проживающих в ветхом фонде;

- обратиться в органы власти по вопросу увеличения суммы компенсации расходов за съемное жилье.

5. Оказывать поддержку членам профсоюза, имеющим детей.

В этих целях:

- совместно с департаментом культуры и управлениями (отделами) муниципальных образований проводить Новогодние елки для детей работников культуры;

- включать в коллективные договоры меры поддержки семей с детьми;

- систематически устраивать дни семейного отдыха, экскурсии для детей, посещение музеев, концертов и других мероприятий;

- проводить массовые выходы семей в День музеев (ночь музеев), день защиты детей и т.д.

6. Оказывать материальную поддержку членам профсоюза, попавшим в сложное материальное положение.

Для этого:

- предусматривать в коллективных договорах выделение материальной помощи нуждающимся, денежной премии юбилярам;

- через коллективные договоры обеспечить финансовую поддержку родителям, дети которых впервые идут в школу, поступают в высшие и средние специальные учебные заведения, уходят служить в армию;

7. Продолжить работу по организации санаторно - курортного лечения и отдыха членов профсоюза.

Для этого:

- продолжить практику сотрудничества с ФНПР по программе «Профсоюзная путевка» по обеспечению членов профсоюза и их семей льготными путевками в профсоюзные здравницы;

- выделять материальную помощь из солидарного фонда обкома профсоюза на удешевление путевок работающим членам профсоюза;

- продолжить практику совместных экскурсионных поездок членов профсоюза по основным туристическим центрам России.

**VII. В сфере молодежной политики**.

1. Усилить внимание со стороны профсоюза к молодым работникам культуры, средств массовой информации, туризма и спорта.

Для этого:

- пересмотреть состав Молодёжного совета при обкоме профсоюза;

- создать советы (комиссии) по работе с молодежью при территориальных профсоюзных организациях;

- создать резерв кадров для выдвижения на руководящие должности и регулярно проводить обучение актива.

- продолжить практику проведения конкурсов для молодых работников культуры;

- совместно с департаментом культуры регулярно проводить Молодежный форум по проблемам, связанным с выполнением нацпроекта «Культура»;

- дополнить областное отраслевое Соглашение пунктами, расширяющими поддержку молодежи.

2. Вовлекать молодежь в активную профсоюзную работу.

Для этого:

- приглашать членов Молодежных советов на заседания выборных органов;

- привлекать молодежь для проведения мониторингов по социально - трудовым вопросам;

- привлекать молодежь к работе с детьми членов профсоюза.

**VIII. В сфере информационной политики.**

Продолжить работу по формированию наиболее благоприятного общественного мнения для деятельности профсоюза.

Для этого:

- обновить сайт областной профсоюзной организации;

- организовать постоянную публикацию в средствах массовой информации материалов о работе профсоюзного актива;

- регулярно выступать в средствах массовой информации по вопросам социально - трудового положения работников культуры;

- наладить контакт с членами профсоюза через социальные сети;

- обеспечить информирование членов профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов.

В этих целях:

- ежеквартально проводить профсоюзные собрания в первичных профсоюзных организациях;

- оформить профсоюзные уголки и стенды во всех учреждениях;

- проводить различного рода акции, мероприятия коллективные действия, направленные на построение имиджа профсоюза, активизировать проведение пропагандисткой работы;

- регулярно проводить смотры, конкурсы, культурно - массовые мероприятия, способствующие поддержке профсоюза и его членов;

3. Создать единую систему информационного обеспечения деятельности областной профсоюзной организации.

В этих целях:

- оптимизировать структуру областной профсоюзной организации;

- разработать регламент работы и документооборота по электронной почте;

- обеспечить рассылку информации, принятых решений, опыта работы и позиции профсоюза по тем или иным вопросам до членских организаций;

- ежегодно готовить слайд - фильм об итогах работы за год.

**IX. В сфере организационно - финансового укрепления профсоюзной организации.**

1. Обеспечить опережающий характер содержания обучения профсоюзного актива.

Для этого:

- объявить 2020 год - годом профсоюзной учебы;

- продолжить практику совместных семинаров профактива и работодателей;

- активнее использовать такие формы как знакомство с практикой работы коллег.

2. Обеспечить стабильное финансовое положение областной профсоюзной организации.

В этих целях:

- регулярно анализировать поступление членских взносов от работодателей;

- проводить сверки с работодателями и проверки по данному вопросу с привлечением профактива;

- заключить договоры о материальной ответственности с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, имеющих право на получение денежных средств в областной организации;

- усилить контроль за использованием профсоюзных средств, перейти на безналичные формы работы и прямые выплаты материальной помощи членам профсоюза из кассы областной организации;

- изыскивать дополнительные источники финансирования профсоюзной деятельности.

3. Исключить нецелевое использование финансовых средств, выделение подарков и награждение не членов профсоюза. Использовать различные формы поддержки членов профсоюза, материальную помощь направлять адресно нуждающимся.

4. Активизировать работу по вовлечению в профсоюз работающих.

В этих целях:

- регулярно проводить открытые профсоюзные собрания;

- приглашать представителей отделов кадров и бухгалтерий для участия в семинарах по вопросам трудового, налогового и пенсионного законодательства.

5. Вести работу по вовлечению работающих в профсоюз и созданию новых первичных организаций.

В этих целях:

- активизировать информационную деятельность профсоюза среди работников культуры;

- регулярно проводить открытые профсоюзные собрания в первичных организациях, информировать членов профсоюза и других работников о деятельности выборных органов;

- создавать постоянные комиссии и Советы по различным направлениям деятельности, привлекая к их работе как можно большее число членов профсоюза;

- направлять письма в те учреждения культуры, спорта, туризма и СМИ,где отсутствуют профсоюзные организации*,* о рассмотрении вопроса вступления в профсоюз;

- изготавливать наглядную агитацию о преимуществах членов профсоюза;

- организовывать встречи с руководителями и трудовыми коллективами предприятий и учреждений, где отсутствуют профорганизации;

- подготовить специальную листовку по мотивации профсоюзного членства.

6. Повышать эффективность деятельности профсоюзных организаций.

В этих целях:

- регулярно проверять и заслушивать на заседаниях президиума обкома профсоюза отчеты о работе территориальных и первичных организаций;

- обобщать положительный опыт работы профорганизаций и доводить его до сведения профактива;

- вовлекать все первичные организации в подготовку и проведение коллективных действий;

- проводить конкурсы на лучшую профорганизацию;

- своевременно награждать, поощрять профсоюзный актив;

- поощрение профактива нужно предусмотреть в коллективных договорах;

- усилить контроль за соблюдением прав профсоюза со стороны работодателей;

- премировать председателей профсоюзных организаций, в которых выполняются основные показатели деятельности территориальных и первичных организаций.